



Information oplægsholderne samt indholdet i deres oplæg

Karen Schultz – Eksistens i arbejdslivet

Indhold:

Industrialiseringen, den teknologiske revolution og individualiseringen i den vestlige verden har ændret afgørende på arbejds- og organisationslivet. Men en endnu større ændring er måske indtruffet ved HR-teoriernes forestilling om, at byttemødet mellem individ og organisation er et ligeværdigt forhold hvor engagement byttes til gengæld for personlig udvikling. Denne byttemødet, der sætter individet i et krydspres mellem på den ene side at yde optimalt for at nå organisationens behov og på den anden side at tilgodese egne grænser, egen rolle og egen arbejdstid, er måske med til at forklare, hvorfor det tilsyneladende fri, moderne menneske i stigende grad føler sig stresset, utilstrækkelig og udbrændt.

En teoretisk og praktisk undersøgelse med særligt fokus på medarbejder-/lederrelationen.

Om Karen:

Karen er cand. psych. og specialist i arbejds- og organisationspsykologi. Hun har en længevarende karriere indenfor forsvaret bag sig som bl.a. chef for et panserinfanterikompagni. Siden 1995 har hun haft selvstændig virksomhed, hvor hun bl.a. tilbyder samtaler, foredrag og supervision. Se evt. Karen-Schultz.dk, psykologi.dk og Akademia.dk. Hun har skrevet en lang række bøger – herunder *"Eksistens i arbejdslivet - At skabe mening for virksomhed og medarbejder"* og (netop udkommet) *"Organisationspsykologi"* på Hans Reitzels Forlag.

Sideløbende med såvel egen selvstændig virksomhed som forsvarskarriere har Karen været tilknyttet en række uddannelsesinstitutioner (RUC, SDU og nu KU) som ekstern lektor.

Annette Gaard – Stress tur/retur

Indhold:

En lang række undersøgelser tyder på, at den negative side af at 'have individet med på arbejde' kan være en øget belastning såvel kognitivt som emotionelt. Undersøgelser tyder ligeledes på, at behandlings- og forebyggelsesinitiativer følger det individuelle fokus. Men er det med rette – og hvor blev kollektivet af i den forbindelse?

Annette Gaard lægger op til en fælles faglig drøftelse af de udfordringer, som virksomhederne - og vi som psykologer - oplever, ift. at skabe et kollektivt fokus på noget, der for mange også indeholder stærkt personlige dimensioner.

Annette tager udgangspunkt i kortfilmen 'Stress tur/retur' (som DSB deltog med ved kortfilmfestivalen i Berlin tidligere på året). Med filmen forsøger man hos DSB - blandt andet - at flytte fokus fra at se stress som en udelukkende individuel problematik til at være en fælles udfordring. DSB har desuden gennem de seneste år haft et øget fokus på psykisk arbejdsmiljø og fik i 2006 Den nationale Arbejdsmiljøpris.

Om Annette Gaard:

Annette Gaard er cand. psych. og specialist i arbejds- og organisationspsykologi. Hun har mange års erfaring fra en række konsulentfirmaer med at rådgive om psykisk arbejdsmiljø, ledelses- og organisationsudvikling, coaching og supervision, samt kriserådgivning, stress- og konflikthåndtering.

Annette har sideløbende med sit konsulentvirke fungeret som chef, afdelingsleder og key account manager, og er i dag ansat i DSB som chefkonsulent og afdelingsleder i HR-Service Arbejdsmiljø, som er en stabsfunktion, der primært yder overordnet og strategisk rådgivning. Herudover arbejder hun i privat regi med supervision, ledelses-coaching og krisesamtaler.



Susie Kjær, Christian Kragh og Rasmus Olsen – Narrativ praksis i organisationer

Indhold:

Introduktion til narrativ praksis:

- Den narrative metafor
- Fra identitet til identitetsfortællinger inspireret af Michael White og David Epstons anvendelse af Foucaults ideer.

Casearbejde om arbejdspress i en organisation, samt eksternaliserende **øvelse**, der knytter an til arbejdsmæssig sammenhæng.

Om Susie, Christian og Rasmus:

Susie Kjær er specialist i arbejds- og organisationspsykologi og ansat i COWI, Lyngby. Hun har arbejdet som ekstern konsulent i 14 år med organisatoriske problemstillinger, udvikling af ledelse og personale i en række private erhvervsvirksomheder og offentlige institutioner. Susie har beskæftiget sig med narrativ teori og praksis siden 2004, og har den internationale uddannelse med bl.a. Maggie Carey og Michael White fra DISPUK.

Christian Kragh Pedersen er autoriseret psykolog. Han er partner hos erhvervspsykologerne Kragh & Kampmark samt medstifter og underviser i kursusstedet Narrativ Praksis. Christian er erfaren i organisationspsykologisk praksis såvel som terapi. Som erhvervspsykolog har han arbejdet med bl.a. stress, konflikthåndtering, ledelsesudvikling, coaching og psykisk arbejdsmiljø. Som klinisk psykolog har han endvidere en solid terapeutisk erfaring i at arbejde med individer, par og familier. Christian har den internationale uddannelse i narrativ terapi (v. Michael White), samt efteruddannelse fra bl.a. KCC og DISPUK.

Rasmus Olsen, cand. psych. har været med til at opstarte narrativ-praksis.dk hvor han underviser i de narrative ideer og tanker på bl.a. RUC, samt faciliterer kurser og uddannelse for internationale foredragsholdere inden for det narrative felt. Rasmus arbejder med organisationsudvikling og holder foredrag i forhold til stress set fra et narrativt perspektiv.

Alle tre oplægsholdere er medlem af en narrativ supervisionsgruppe på i alt 11 psykologer, hvor temaet er narrative teorier og metoder i arbejdet med organisationer.

Per Schultz Jørgensen – Ethiske dilemmaer for psykologer

Indhold:

Psykologer har fået en vigtig og anerkendt rolle i samfundet som dem, der tager sig af de svækkede, de lidende, de kriseramte, de stressede. En stigende betydning som de autoriserede hjælpere. Får det psykologerne til at være tilbageholdende med at påtale de faktorer, der skaber lidelserne? Er psykologerne forrest i kampen mod de "sociale patologier" som fx stress, depression, hyperaktive børn? Svaret er nej, de er næsten ikke synlige. Er psykologer blevet, hvad Jesper Jensen engang kaldte "samfundets skraldemænd", dem der får systemet til at fortsætte - og som i stedet har travlt med at skrive brugsbøger af typen: Hvordan får jeg et lykkeligere liv, hvordan gør jeg mit barn glad? Er vi blevet så succesombruste, at vi har glemt rollen som advokater for de lidende?

Om Per:

Per er tidligere professor i socialpsykologi ved Danmarks Pædagogiske Universitet. Lærereksamen 1955, cand. psych. 1955, dr. phil. 1983 på en afhandling om det sociale og sproglige samspil mellem to personer i et førstegangsmøde. Per har som forskningsleder ved Socialforskningsinstituttet (1981-1991) og professor ved DPU (1991-2001) forsket i familieforhold og børns opvækst.

Han har samtidig med ovennævnte udgivet en række bøger og artikler om disse temaer og om sociale forhold i almindelighed. Fra de senere år "Børn og familie i det postmoderne samfund" (Hans Reitzel, 1999, sammen med Lars Dencik), "Sundhed på vippen" (Hans Reitzel, 2004, sammen med Holstein og Due), og senest "Familie og børn i en opbrudstid" sammen med Dencik og Dion Sommer (2008).

Sideløbende har han været formand for Socialpolitisk forening fra 2002-2007 og formand for Den Alternative Velfærdskommission (2004-2007).



Flemming Andersen – Lederens nye udfordringer, herunder selvledelse

Indhold:

Flemming Andersen vil med udgangspunkt i den socialkonstruktionistiske ledelsesteori og sine egne ledelseserfaringer gennem en lang erhvervskarriere, udrage essensen af det han ser som et konstruktivt lederskab som sikrer mere og andet end blot en produktiv målopfyldelse af medarbejdernes arbejdsindsats.

Om Flemming:

Flemming er oprindeligt uddannet lærer og har efterfølgende uddannet sig til cand. pæd. psych. i 1972. Flemming har i løbet af sin karriere været bl.a. uddannelseschef hos DSB og har været rektor for Danmarks Pædagog Højskole, og har siden 1992 arbejdet som freelancekonsulent med fokus på bl.a. ledelsesudvikling og strategiudvikling. Flemming har skrevet en lang række bøger om bl.a. ledelse – herunder bogen 'Selvledelse – Selvet på arbejde', som blev givet som boggave på Årskurset i 2007.

Bo Krüger – En god trekant er bedre end en ond cirkel samt teoretisk vinkel på kreativ teamdannelse

Indhold:

Vi udforsker i teori og praksis metoder til at udfolde kreativitet i grupper. Udgangspunkter er positiv psykologi og kreativ tænkning. Den positive psykologi har med sin forskning i positive emotioner og fokus på personlige styrker givet en velfunderet indgang til kreative gruppedynamikker. Særligt Edward De Bonos systematiske arbejde med kreativ tænkning har skabt et kompleks af teori og metoder, som kan hjælpe grupper til at bryde fastlåste tankemønstre og tænke udover vanens snævre horisont.

Om Bo:

Bo Krüger er cand.mag. i pædagogik og har været ejer af konsulentvirksomheden Moving Minds siden 2005. Inden da var han bl.a. kreativitetkonsulent på Teknologisk Institut v. Center for opfindelser og kreativitet. Bo har arbejdet med voksenpædagogik, formidling og kreative processer i danske virksomheder og uddannelsesinstitutioner igennem de sidste 20. Han er desuden forfatter til bogen 'Mødeledelse' (Børsens Forlag, 2006) og er medforfatter til bogen 'Ny pædagogik til kreative læreprocesser' (Undervisningsministeriets Forsøgs- og Udviklingspulje, 2005). Bo har 10 års erfaring som skuespiller og tekstforfatter.

Ole Fogh Kirkeby – Individualiseringens betydning for arbejdslivet

Indhold:

Introduktion til de nye vilkår for ledelse med særligt fokus på intimteknologier som strategisk svar på behovet for at lade medarbejderne lede sig selv, og behovet for at gøre arbejdet til fokus for passion. Fokus vil særligt være på den forøgede spænding mellem medarbejder-, og personidentitet på den ene side, og den menneskelige dimension på den anden. Coaching vil være eksemplet på en ny intimteknologi.

Kort introduktion til protreptikken som en dialogisk praksis, der konfronterer det enkelte menneske med dets muligheder for at vende sig refleksivt kritisk mod sig selv, og mod organisationen, og for at blive herre i sit eget hus. Derefter en demonstration af en protreptisk samtale i plenum.

Anbefalet litteratur: Ole Fogh Kirkeby, et al.: Protreptik - filosofisk coaching for ledere. Kbh.: Samfundslitteratur 2008.

Om Ole:

Ole er mag.art., dr.phil. og professor i ledelsesfilosofi ved Handelshøjskolen i København, hvor han også er leder af Center for Kunst og Lederskab. Han forsker hovedsageligt indenfor felterne ledelsesfilosofi og organisationsfilosofi.

Dette afspejler sig i hans store forfatterskab, der dog også rummer bøger og artikler om traditionel filosofi. Blandt bøgerne er Ledelsesfilosofi, Eventum Tantum, Sytten filosofiske fortællinger og bestselleren Det nye lederskab. Ole har desuden et omfattende virke som foredragsholder og konsulent både i det private erhvervsliv og i offentlige organisationer.