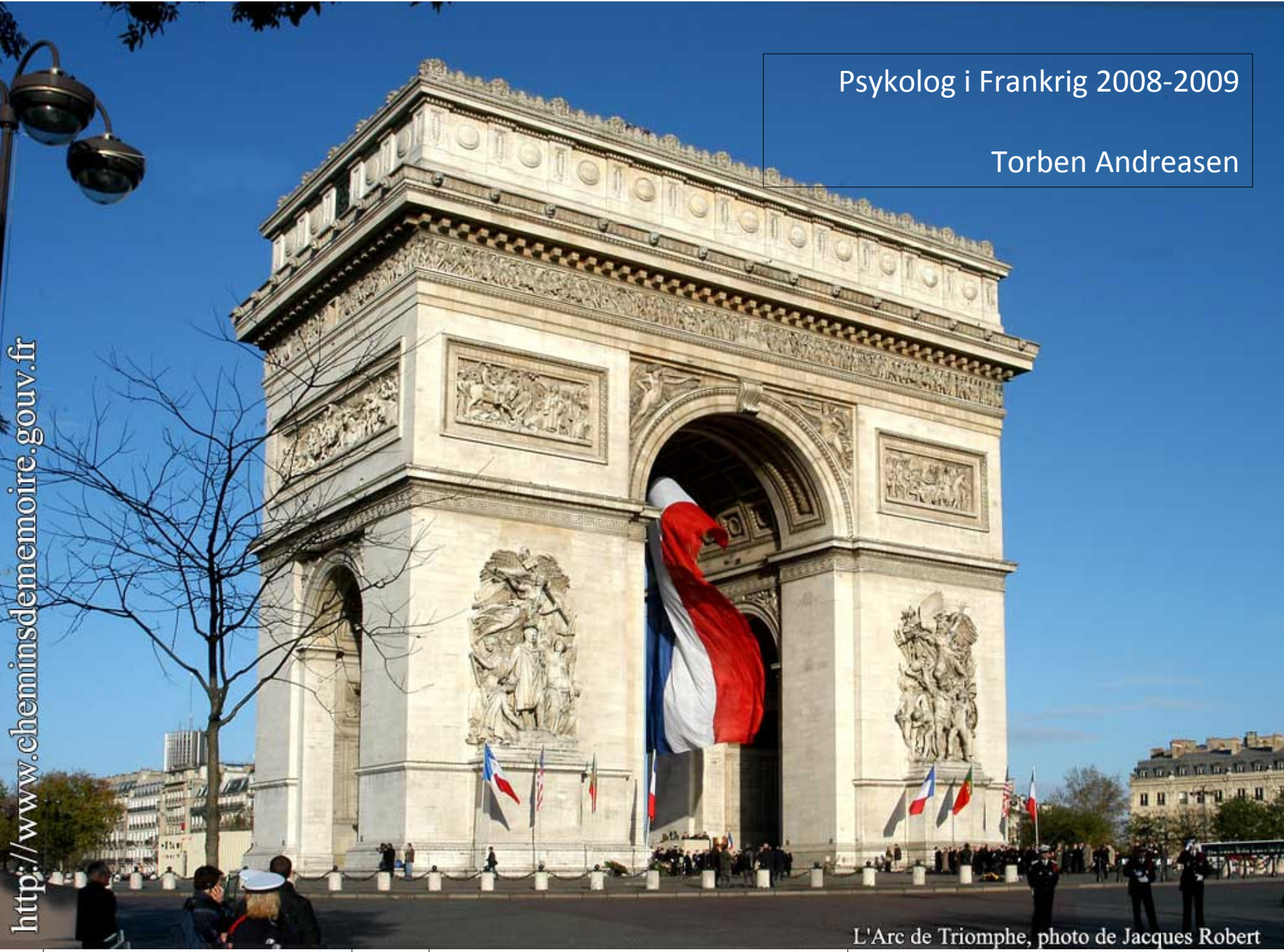


Psykolog i Frankrig 2008-2009

Torben Andreasen

<http://www.cheminsdememoire.gouv.fr>



L'Arc de Triomphe, photo de Jacques Robert

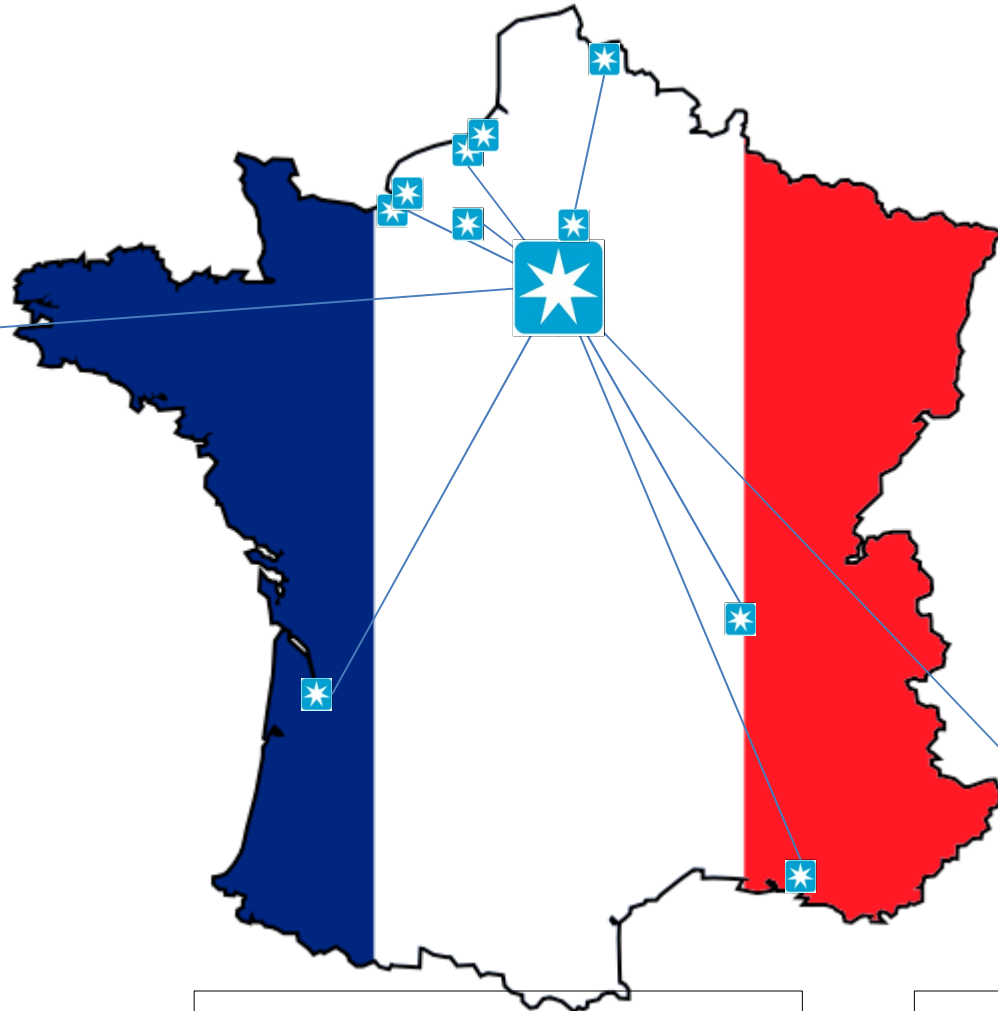
Ganske kort...

- Cand. Psych. 2001 fra Københavns Universitet
- Selvstændig Organisationspsykolog 2001-2003
 - Forsvaret
 - Q8
 - Railion
 - Underviser på KU i Organisationspsykologi
- A.P. Møller – Mærsk
 - 2003-2005 HR Konsulent
 - Test ansvarlig
 - Udviklingsprogrammer
 - Bedømmelsessystemer
 - 2005 -2008 HR Partner
 - Rekruttering

Maersk France SA 2008

- Maersk Line (ca 400)
- APM Global Logistics (ca 100)
- Safmarine (ca 80)
- APM Terminals (5)
- Maersk Maritime (c

ialt 620 medarbejde



Martinique &
Guadeloupe

La Reunion

SVITZER LO

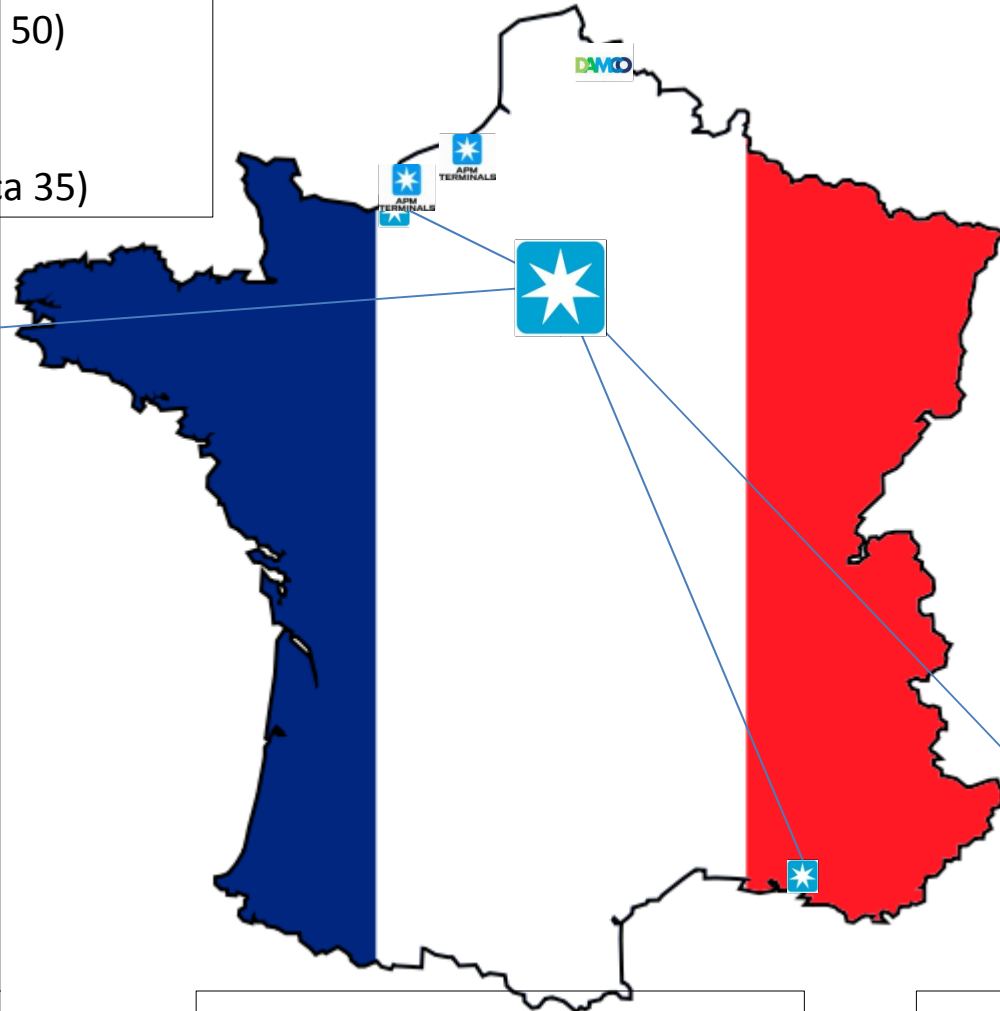
33/9

Maersk France SA 2010

- Maersk Line (ca 200)
- Safmarine (ca 60)

Nye Selvstændige enheder:

- Damco Logistics (ca 50)
- Brostrom (ca 220)
- APM Terminals (3)
- Maersk Maritime (ca 35)



 Martinique & Guadeloupe

 La Reunion

Ansvarsområder

- HR Classic
 - Karriere planlægning
 - Udvikling/træning
 - Rekruttering
 - Arbejds miljø
 - Medarbejder udvalg
- HR Classic+
 - Reorganisering af forretningen
 - Relation til Fagforeninger
 - Løn
- HR Extra
 - Køb/salg af forretninger
 - Overenskomstforhandlinger

Danma

Human

ora

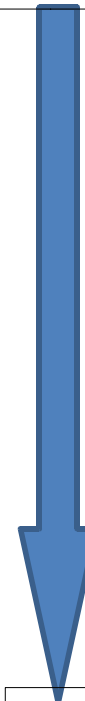


Jur

a

Frankri

Jura



Jur

a

Væsentlige forskelle

- Uddannelses system baseret faktisk viden og karaktergivning
- Sociale klasser er fastholdt/fastholdende
- Stor administration og lovkompleks
- Status quo
- De facto to parti system hvor man vælger en administration
- Stærk fagforeningsstruktur med hyppige konflikter
- Selvtilstrækkelige
- 'Global' betyder Frankrig

Adfærdsmønstre

Den Franske Medarbejder...

- Øg størrelsen af arbejdsområder
- Afsløvere
- Det betyder påagtigende (status, titler etc) fremfor pligt
- Måle performance på timer
- Dager ikke initiativ
- Stig i følelse af ejerskab
- Måske påfunding og gåtimer
- Vigtigt at få ret
- Forskel på 'ung' og 'gammel'

Udfordringer

- Manglende anerkendelse af 'faget'
 - Forskellig anvendelse og 'modenhed'
- Stærke faggrænser
 - Psykolog-hvervet skal tilkæmpe sig en plads
- Kompetence gaps
 - Forventningerne til stillingen er anderledes

Muligheder

- Personlig forskel
 - Man skal bevise sit værd i højere grad end hjemme
- Passer ikke ind i systemet
 - Er heller ikke en fransk medarbejder...
- Faglighed
 - Kendskab til andre redskaber/metoder
 - mindre 'klinisk'

Spørgsmål?...

SVITZER LO

99/9