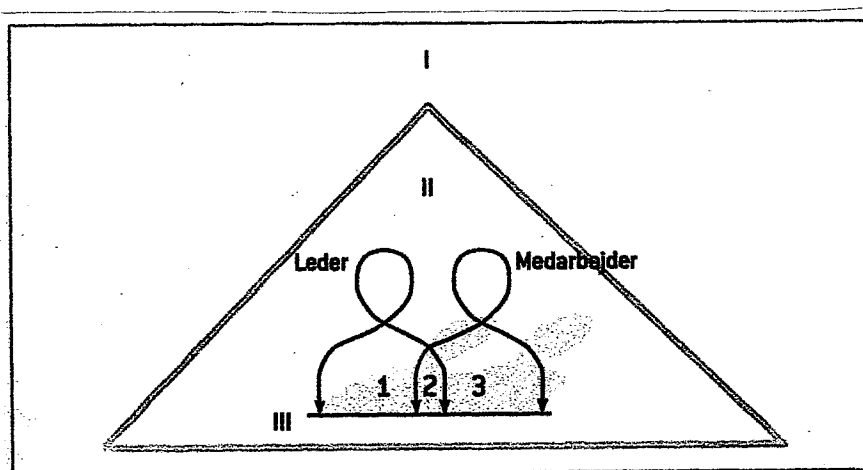


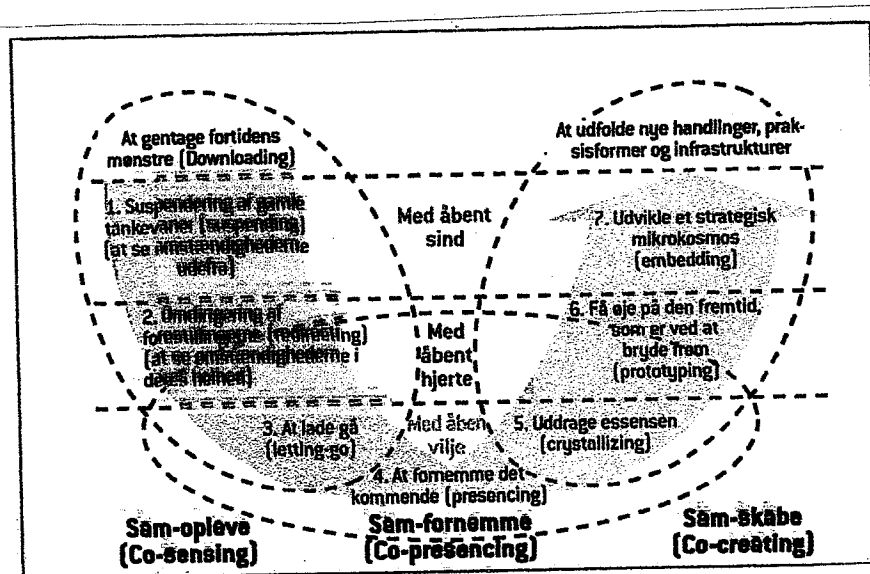
**Tema: Resultater af en lang søgeproces
efter et socialt konstruktivt lederskab.**



- I. Den konstruktive organisationen er baggrunden**
- II. Den konstruktive relationen er mellemgrunden**
- III. Den konstruktive selvudvikling er forgrunden**

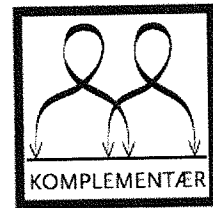
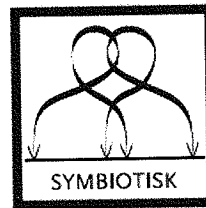
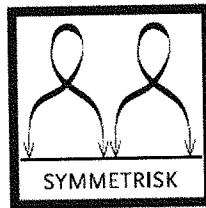
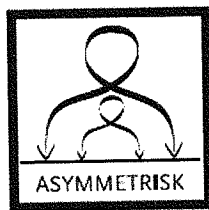
Baggrunden

Carl Otto Scharmers beskrivelse af den konstruktive organisation:



Mellemgrunden

De fire relationstyper kan grafisk fremstilles sådan:



Forgrunden

Hvad er et selv?

**"Selvet er det i forholdet at selvet forholder sig til sig selv"
(Kierkegaard)**

Hvad er en konstruktiv selvudvikling?

**"En konstruktiv selvudvikling er det at integrere
selvets muligheder og nødvendigheder "
(Robert Kegan)**

Hvordan kan et konstruktivt selv anskueliggøres?

- 1) Som en kohærent neurologisk system.
(J. LeDoux, Bruce V Wilson)**
- 2) Som en sikker social tilknytning.
(Mary B. Main, Peter Fonagy)**
- 3) Som et integreret narrativ.
(Michael White)**
- 4) Som en historisk kompetent dannelse.
(K. Gergen)**
- 5) Som et eksistentielt valg.
(C. Rogers, V. Frankl)**