

ÅRSKURSUS 2009: ORGANISATIONSPSYKOLOGERS ETIK

- ET FAGLIGT KURSUS MED MULIGHED FOR NETWORKING

PROGRAM FOR TORSDAG DEN 29. OKTOBER '09

(Tovholdere og praktisk ansvarlige på dagen er Therese Grupe og Michael Danielsen fra Årskursusgruppen)

- Kl. 12.00 – 13.00** **Indkvartering og frokostbuffet**
- Kl. 13.00 – 14.30** **Kursusstart i plenum**
- ▲ Velkomst og præsentationer
 - ▲ Afklaring af rammen for kurset & Tråden til Årskursus 2008
 - ▲ Teambuilding i deltagergruppen ved Mette Bødker og Sanne Grangaard – se endvidere aftenprogram kl. 19.30 – 21.30.
- Kl. 14.30 – 15.00** **Kaffepause**
- Kl. 15.00 – 17.30** **”Etik i en organisationspsykologisk ramme” v. Ole Dissing**
- Etik er som begreb fundamentalt set værdibaseret, og i dette perspektiv bliver etikken absolut. Når vi arbejder professionelt med etikken, tænker vi den som en konstruktion, som ligger mellem værdierne og virkeligheden. På denne måde ændrer begrebet karakter og bliver relativt.
- I oplægget skitseres forskellige perspektiver på etik-begrebet og etiske dilemmaer i det store og det små i rollen som organisationspsykolog.
- Oplægsholder: Ole Dissing**, ledelses- og organisationskonsulent, cand. psych. har 30 års professionel erfaring, dels som klinisk psykolog, dels som leder gennem 18 år af strategiske ledelses- og organisationsudviklingsenheder hos Novo Nordisk, COWI og Nordea, nu konsulent indenfor ledelse og organisation. Ole Dissing er forfatter til en række artikler og to bøger, ’Ledelse i en ny logik’ og ’Ledelsens indvendinger og etik’ om ledelse, ledelsesfilosofi og organisations- og forandringsteori.*
- Kl. 17.30 – 18.00** **Pause**
- Kl. 18.00** **Middag**
- Kl. 19.30 – 21.30** **”Networking og teambuilding” v. Mette Bødker og Sanne Grangaard**
- I denne workshop bliver der lejlighed til at udveksle og udvikle tanker og muligheder. I, der kender hinanden, får måske nye sider at se, og I, der ikke kender hinanden, får mulighed for at blive en del af fællesskabet. Vi skal arbejde aktivt med fællesskabet og jeres relationer. Vi skal have det sjovt, og vores arbejde med jer vil være med fokus på humor, lethed og dialog. Vi vil sætte rammerne, og så får I lov til at fylde dem ud med det, der betyder noget for jer.
- Facilitatorer:***
- Sanne Grangaard** er freelance proceskonsulent og skuespiller. Sanne har mange års erfaring med forumteater og facilitering af dialogbaserede udviklings- og forandringsprocesser i virksomheder og organisationer. Er overbevist om at det, der sker, er det, der skal ske. Faglig baggrund: Uddannet skuespiller fra Statens Teaterskole (1987), organisationskonsulent (Udviklingskonsulenterne 2006) og konfliktmægler (Center for konfliktløsning 2007).*
- Mette Bødker** er Udviklingskonsulent ved Herlev Hospital. Mette arbejder i det daglige med lederudvikling og som proceskonsulent. Er overbevist om at deltageres fælles viden overstiger hendes egen. Faglig baggrund: Uddannet skuespiller ved Cantabile 2 (1986), organisationskonsulent (Udviklingskonsulenterne 2006) og konfliktmægler (Center for konfliktløsning 2006).*

ÅRSKURSUS 2009: ORGANISATIONSPSYKOLOGERS ETIK

- ET FAGLIGT KURSUS MED MULIGHED FOR NETWORKING

PROGRAM FOR FREDAG DEN 30. OKTOBER '09

(Tovholdere og praktisk ansvarlige på dagen er Monique Hartmann og Mette Kjærgaard Svendsen fra Årskursusgruppen)

Kl. 9.00 – 12.00

"Løsningsfokuseret tilgang som et organisationspsykologisk arbejdsredskab set i et etisk perspektiv" v. Gro Johnsrud Langslet

Formiddagen vil bestå af en veksling mellem præsentation af de grundlæggende antagelser i "løsningsfokuseret tilnærming" (LØFT), praktiske øvelser og refleksion i smågrupper og i plenum. Deltagerne får lejlighed til at "smage" lidt på centrale løsningsfokuserede indfaldsvinkler for at mærke på egen krop, hvad der "passer" (og ikke passer) for dem. NB! En del af formiddagen vil komme til at foregå på engelsk.

Oplægsholder: Gro Johnsrud Langslet er psykolog fra Universitetet i Oslo (1982). Hun har siden 1986 arbejdet med udvikling af organisationer. Som organisationspsykolog har GJL bred erfaring fra følgende områder: Lederudvikling, Teamudvikling, Omstillingsprocesser, Arbejdsmiljøudvikling, Konfliktløsning, Vejledning (coaching) både individuelt og i grupper, Undervisning og Foredragsvirksomhed. Fra 1993 begyndte hun at anvende "løsningsfokuseret tilnærming (LØFT)" som indfaldsvinkel til udviklingsarbejde i organisationer. Hun har undervist i og holdt foredrag om LØFT for hundredevis af mennesker fra hele Norge (og også en del steder i Skandinavien). Hun har bistået alt fra store statslige organisationer til mindre statslige og kommunale enheder – samt i en del private virksomheder.

Kl. 12.00 – 13.00

Frokost

Kl. 13.00 – 14.30

"Etiske dilemmaer og udfordringer i organisationspsykologisk arbejde"

Paneldebat med forskellige perspektiver på nutidens "etiske dilemmaer" indenfor vores faggruppe. Til at debattere har vi inviteret fire psykologer, som på én eller anden måde har markeret sig i den offentlige debat.

Panelet består af:

Pia Ryom er cand. psych. fra Århus Universitet (1985). PR har både erfaringer fra universitetsverdenen og med arbejdspsykologiske konsulentopgaver fra sine ca. 10 års ansættelse ved BST i Aalborg. PR har siden 2003 været ansat som Ledende psykolog ved Arbejdsmedicinsk Klinik, Aalborg Sygehus. I sin karriere har PR været medforfatter til en lang række artikler og rapporter. Senest har hun stået bag BAR SoSu's 8 stressværktøjer – kan ses på: <http://www.arbejdsmiljoweb.dk/Trivsel/Stress/stressvaerktojer.aspx>.

Morten Novrup Henriksen er cand. psych. fra Århus Universitet (2006) og har desuden en grunduddannelse i filosofi fra Odense universitet. MNH arbejder som organisationspsykolog ved Crecea A/S, Odense, hvor han arbejder med en bred vifte af organisationspsykologiske opgaver. MNH har for nylig skrevet artiklen "Psykologen rolle og redskaber" i Psykolog Nyt, Nr. 5 Marts 2009.

Kitty Dencker er cand. psych., autoriseret af Psykolognævnet. KD er specialist i arbejds- og organisationspsykologi samt autoriseret i anvendelsen af Jungs Type Indikator. KD har haft eget firma siden 1991 og arbejder med undervisnings- og konsulentopgaver over hele landet. KD arbejder desuden med evalueringsopgaver, sparringssamtaler og supervision.

Nadja U. Prætorius er mag.art. i psykologi og specialist og supervisor i psykoterapi. Efter ti års universitetskarriere som adjunkt og lektor i tværkulturelpsykologi og socialpsykologi på Københavns Universitet og RUC valgte hun at blive kliniker. Med baggrund i psykoterapeutuddannelse i Danmark og USA arbejder NP som privatpraktiserende psykolog, som selvudviklings- og meditationslærer og som supervisor og underviser for professionelle behandlere i private og offentlige institutioner. NP er kursusleder og foredragsholder og har i de senere år i sær beskæftiget sig med forebyggelse og behandling af traumatisk stress. NP har skrevet bogen "Stress – det moderne traume" (2007)

Ordstyrer: Henrik Hopff er cand. psych. fra Københavns Universitet (1990), aut., specialist og supervisor i arbejds- og organisationspsykologi, indehaver af Hopff Erhvervspsykologi og partner i Epicentret erhvervspsykologi & innovation. Henrik optræder i denne sammenhæng på vegne af Organisationspsykologisk Selskab, hvor han sidder i styrelsen.

ÅRSKURSUS 2009: ORGANISATIONSPSYKOLOGERS ETIK

- ET FAGLIGT KURSUS MED MULIGHED FOR NETWORKING

Kl. 14.30 – 15.00 Kaffe

Kl. 15.00 – 18.00 ”Magt, etik og kropssprog” v. Per Spangsberg

I denne workshop vil vi undersøge i hvilken grad ideer, principper og redskaber fra teatrets univers kan bruges i konsulentarbejdet og sættes i relation til kursets overordnede tema. Formen er action/reflection. Det vil sige, at man kan forvente at blive aktiveret gennem øvelser og rollespil.

Oplægsholder: Per Spangsberg er cand. mag. i musik og teatervidenskab. Han har som professionel skuespiller og instruktør været aktiv i mere end 20 år og har spillet både klassiske og moderne stykker, komedier og musicals.

Som konsulent har Per Spangsberg i gennem en årrække arbejdet med at implementere skuespillerens redskaber i forskellige former for personaleudvikling. Han har afholdt flere kurser for konsulenter og organisationspsykologer. Bl.a. i Organisationspsykologisk Selskab under Dansk Psykologforening. For yderligere oplysninger se www.teamplaying.dk.

Kl. 19.00 - ? Middag & socialt samvær

ÅRSKURSUS 2009: ORGANISATIONSPSYKOLOGERS ETIK

- ET FAGLIGT KURSUS MED MULIGHED FOR NETWORKING

PROGRAM FOR LØRDAG DEN 31. OKTOBER '09

(Tovholder og praktisk ansvarlig på dagen er Karsten Wagener fra Årskursusgruppen)

Kl. 9.00 – 11.30

"Magt og etik i professionelle samtaler" v. Tobias Dam Hede

Oplægget tager udgangspunkt i TDH's egen forskning, der viser at samtaler i en arbejdssammenhæng altid udspiller sig i mellemrummet mellem magtteknologi og frihedsteknologi. Balancen herimellem rejser nogle interessante diskussioner om magt og etik, som er særdeles relevante for alle konsulenter, der arbejder professionelt med samtaler. Diskussionen belyses igennem en kombination af organisations- og ledelsesteori samt en række eksempler fra praksis. F.eks. er TDH en af de første indenfor coachingforskningen, der konkret undersøger, hvordan magt udfolder sig i samtalerummet mellem leder og medarbejder eller konsulent og klient.

***Oplægsholder: Tobias Dam Hede** er uddannet cand.mag. i retorik, men har siden 2000 arbejdet som konsulent med speciale i at evaluere kompetence- og lederudviklingsprogrammer i både den offentlige og private sektor. Siden 2003 som indehaver af Sisophos – Evaluering & Analyse. Siden 2007 har han forsket i sammenhængen mellem coaching og ledelse igennem PhD-projektet "Coaching som ledelsesproces i sundhedssektoren" ved CBS og Dansk Sygeplejeråd. TDH har i tre-fire år været tilknyttet som ekstern lektor ved Ingeniørhøjskolen, København, hvor han har undervist i "Det personlige lederskab" og "Ledelse og medarbejder". TDH underviser også på Siemens Leadership Academy, CBS, Copenhagen Coaching Center, m.m. TDH er medforfatter til bogen "Protreptik – Filosofisk coaching i ledelse" (2008) og forfatter til "Ledelsesfilosofi & coachingspsykologi" (udkommer oktober 2009).*

Kl. 11.30 – 12.00

Kaffe

Kl. 12.00 – 13.00

Afslutning og idéer til Årskursus 2010

- ▲ Tanker og indtryk fra Årskursus 2009
- ▲ Planlægning af Årskursus 2010

Kl. 13.00

Frokostbuffet

Obs: Af hensyn til køkkenet, så giv gerne besked i løbet af kurset, hvis du ikke deltager i frokosten denne dag.

Vi ser frem til din deltagelse!
Årskursusgruppen, maj 2009